



## POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, SICUREZZA, AMBIENTE

MOD-02/03

Revisione 3

Data 15/01/2025

Pag. 1 di 2

La Direzione è consapevole che il successo e l'esistenza stessa della propria organizzazione dipende dalla sua capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti e delle parti interessate.

Per questo motivo ha messo in atto un Sistema Integrato secondo la norma ISO 9001:2015 quale strumento per mantenere e migliorare nel tempo la soddisfazione del cliente e che garantisca il soddisfacimento dei requisiti del Regolamento 305/2011, ove applicabile, nonché i requisiti legali e prescrittivi di sicurezza ISO 45001, ambiente ISO 14001.

Nella pianificazione del Sistema di Gestione Integrato la Direzione ha considerato e valutato il rischio qualora le attività e i processi non dessero i risultati attesi. Ha determinato, di conseguenza, azioni per eliminare i pericoli e dove non possibile mitigare il rischio entro valori accettabili e per la prevenzione degli infortuni sul lavoro, per tenere continuamente sotto controllo l'efficacia di tali azioni per migliorarle secondo l'esperienza maturata prevenendo le lesioni e malattie professionali sul lavoro.

Nel farlo ha tenuto conto del contesto in cui opera l'organizzazione, sia in termini di fattori esterni (es.: requisiti di Legge applicabili Reg. 305/2011, D.Lgs. 81/2008, Linee Guida INAIL, variabilità legislativa, mutabilità del mercato, evoluzione tecnologica, crescita della concorrenza), sia in termini di fattori interni (es.: disponibilità di risorse per investimenti, patrimonio tecnologico, capacità e competenza delle persone, struttura organizzativa).

Conseguentemente la Direzione si impegna a realizzare prodotti che soddisfino i requisiti del cliente, quelli cogenti e normativi applicabili cogenti e volontarie.

Considerato che esigenze e aspettative del cliente si modificano nel tempo, sulla spinta del progresso tecnico e sotto pressione della concorrenza, la Direzione si impegna anche a migliorare continuamente i prodotti e i processi per realizzarli.

Poiché la Direzione ritiene che la soddisfazione del cliente e delle parti interessate si ottenga con la soddisfazione del personale impegnato nei vari processi, attua iniziative per formazione e aggiornamento delle competenze per favorire situazioni che possano soddisfare le aspettative di crescita professionale del personale stesso.

Considerato che anche i fornitori esterni soddisfatti contribuiscono ad accrescere la soddisfazione del cliente sarà favorito ogni rapporto di collaborazione finalizzato a migliorare il prodotto, renderlo più economico, più veloce da realizzare, più soddisfacente alle esigenze e aspettative del mercato.

La Direzione aziendale si impegna affinché:

- ❖ Tutto il personale di ogni ordine, grado e anzianità ponga la cultura della salute e della sicurezza al primo posto. A tale proposito l'azienda attribuisce a ciascun lavoratore il diritto ed il DOVERE DI INTERVENIRE E INTERROMPERE QUALSIASI ATTIVITÀ che ritenga possa mettere seriamente a rischio la salute e la sicurezza propria e quella dei colleghi. L'obiettivo primo è quello di prevenire il verificarsi di ogni tipologia di incidente, infortunio, malattia professionale, danni a beni materiali o all'ambiente;
- ❖ Sia considerato una priorità il rispetto della LEGISLAZIONE in materia di sicurezza e salute nel lavoro e ambientale;
- ❖ Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- ❖ Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza;
- ❖ I metodi operativi, i luoghi di lavoro nonché gli aspetti organizzativi e strumentali siano realizzati in modo da salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori, dei clienti e dei fornitori che utilizzano o contribuiscono a produrre il prodotto finito;

- ❖ Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- ❖ Siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti.
- ❖ Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti ed in particolare di infortuni.
- ❖ Le risultanze dell'applicazione del SGSL e lo stesso sistema siano PARTE INTEGRANTE della gestione aziendale.
- ❖ Monitorare e migliorare continuamente le proprie attività per aiutare e proteggere l'ambiente e prevenire o ridurre eventuali forme di inquinamento;
- ❖ Gestire in modo responsabile il consumo di energia, acqua e altre risorse utilizzate nelle proprie operazioni quotidiane, con l'obiettivo di ridurre i consumi e promuovere l'uso di materiali riciclati e/o riciclabili, per quanto possibile nel corso della sua attività;
- ❖ Prestare attenzione alle nuove opportunità di riduzione, ottimizzazione, riciclo e riutilizzo dei rifiuti;
- ❖ Integrare considerazioni di carattere ambientale nei processi di approvvigionamento;
- ❖ Assicurare un atteggiamento responsabile nei confronti dell'ambiente da parte di tutti i livelli aziendali, collaboratori esterni, fornitori, accrescendo la cultura ambientale e le conoscenze tecniche mediante adeguati programmi di informazione, formazione;
- ❖ Richiedere ai dipendenti di segnalare eventuali aspetti di non conformità con le Leggi e regolamentazioni ambientali impegnandosi a condurre un adeguato follow-up
- ❖ Sia avviato un percorso condiviso e sostenibile per proteggere l'ambiente mediante azioni preventive che riducano l'inquinamento dell'ambiente circostante e che non incidano sui parametri che sono causa del cambiamento climatico come la riduzione delle emissioni di gas che generano effetto serra (GHG-Greenhouse Gas)

La responsabilità nella gestione coinvolge l'intera organizzazione aziendale, a partire dal Datore di lavoro sino ad ogni singolo lavoratore, ognuno per le proprie attribuzioni e competenze

La Direzione è personalmente coinvolta nell'attuazione della Politica come sopra articolata; si impegna perciò a verificare periodicamente l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato, ad intraprendere e promuovere iniziative per il suo miglioramento grazie alla partecipazione e consultazione di tutto il personale aziendale e dei rappresentanti dei lavoratori

Per dare attuazione alla Politica Integrata la Direzione si impegna a riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione delle procedure integrate allo scopo di ottenere un miglioramento continuo.

#### LISTA DI REVISIONE

<i>Rev.</i>	<i>Data</i>	<i>Descrizione ultima modifica</i>	<i>Approvazione DIR</i>
<b>0</b>	30/11/17	Emissione	
<b>1</b>	30/06/21	Aggiornamento	
<b>2</b>	23/02/24	Aggiornamento per ISO 45001-14001	
<b>3</b>	15/01/25	Aggiornamento per incrementare impegno ambientale	